



COLLABORARE

L'emergenza COVID-19 ha messo in discussione la tenuta del sistema sanitario, dei sistemi produttivi, l'economia, la finanza, la scuola e persino la macchina della giustizia. Molti settori economici pubblici e privati, per contrastare il diffondersi del contagio, hanno sperimentato o accelerato la "riorganizzazione del lavoro" anche con il ricorso allo Smart Working. Così anche per le banche si è reso obbligatorio un cambio di marcia o una forte accelerazione sullo Smart Working.

Per Intesa Sanpaolo si è trattato di un'accelerazione perché un primo Accordo sindacale che regola il quadro normativo esiste già dal 10/12/2014. Oggi esteso anche alle Filiali, Direzioni regionali e Filiali On Line con punte di oltre 35.000 lavoratori coinvolti.

La banca ha continuato ininterrottamente ad operare, assicurando servizi e assistenza a famiglie e imprese grazie ai sacrifici di tutti i lavoratori, che si sono spesi ben oltre quello che per legge è definito servizio pubblico essenziale. La Rete Filiali fisica e la Rete On Line si sono rivelate strategiche. Buona parte delle strutture centrali è stata dematerializzata.

Lasciamo al legislatore il compito di adeguare il fattore normativo all'imperativa richiesta del mercato, ed alla delegazione FABI di Gruppo quello di garantire con nuovi Accordi una maggiore tutela per tutti i lavoratori.

Ma per noi la grande partita si gioca sulla nuova occupazione. L'eredità consegnata dall'esperienza è che "il nuovo mercato del lavoro" non ha confini geografici e per questa ragione lanciamo l'idea del **"PROGETTO INCUBATORE SICILIA"**. Il nuovo mercato del lavoro è in grado di mettere in moto la cosiddetta relazione win-win, con la redistribuzione dei benefici per le persone, le imprese e l'ambiente.

Esaminare tutta l'innovazione possibile in materia di organizzazione del lavoro e verificarne l'applicabilità sul territorio, senza per questo creare paludi del diritto. **Creare un incubatore di nuova occupazione** per attrarre persone qualificate da dedicare ai tanti lavori oggi previsti solo nei grandi centri direzionali, concentrati su poche aree del Paese.

Assumere giovani adattando le loro conoscenze alle esigenze specifiche della banca. Erogare formazione, che deve fornire capacità operative per attività che evolvono rapidamente, prevedendo un alto tasso di coerenza tra formazione e attività svolta.

Lavorare e collaborare per trovare il migliore equilibrio tra vita e tecnologia, ovvero *collaborare* passando da Smart Working a South Working.

06/07/2020

COORDINAMENTO AREA SICILIA FABI INTESA SANPAOLO